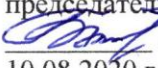


**СОГЛАСОВАНО**

председатель ПК гимназии  
  
И.А.Гарипова  
10.08.2020 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора МБОУ «Гимназии № 39»  
от 11.08.2020 г. № 272  
  
А.Ф.Ганиева



**ПРИНЯТО**

на внеочередном общем собрании  
работников МБОУ «Гимназии № 39»

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан № 369 от 22.06.2020 г. «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Гимназия), с учетом мнения действующих органов государственного-общественного управления.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Гимназии за счет средств федерального бюджета.
- 1.3. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе.
- 1.4. Одному педагогическому работнику Гимназии при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство.
- 1.5. При выплате ежемесячного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также районный коэффициент и процентная надбавка.

### **2. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения**

- 2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа директора Гимназии.
- 2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам Гимназии при выполнении следующих условий:
  - наличие локального правового акта Гимназии, определяющего функциональные обязанности классного руководителя (*«Должностная инструкция классного руководителя МБОУ «Гимназия № 39», утверждена приказом по гимназии № 336 от 11.05.2016 г.»*);
  - наличие приказа по Гимназии о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;
  - наличие локального правового акта Гимназии, утверждающего порядок выплаты ежемесячного вознаграждения.

### **3. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения**

- 3.1. Начисление и выплата ежемесячного вознаграждения осуществляется в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности Гимназии одновременно с начислением и выплатой заработной платы работникам.
- 3.2. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения утверждается локальным правовым актом Гимназии – «Правилами осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан» (утверждены приказом по Гимназии № 273 от 11.08.2020 г.), регулируемыми процедуры осуществления соответствующих выплат, согласно настоящему Положению и отражающими условия осуществления выплаты ежемесячного вознаграждения с учетом настоящего Положения.
- 3.3. Выплата ежемесячного вознаграждения не производится в следующих случаях:
  - прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
  - в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
  - в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
  - в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора Гимназии с уведомлением педагогического работника о принятом решении не позднее, чем за 3 рабочих дня.