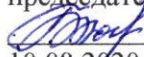



СОГЛАСОВАНО

председатель ПК гимназии
 И.А.Гарипова
10.08.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБОУ «Гимназии № 39»
от 11.08.2020 г. № 273
 А.Ф.Ганиева



ПРИНЯТО

на внеочередном общем собрании
работников МБОУ «Гимназии № 39»

ПРАВИЛА

осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Согласно Разъяснению Министерства просвещения Российской Федерации № ВБ-1159/08 от 28.05.2020 года по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций:

1. Педагогические работники **Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан** (далее – Гимназия) могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.
Выплата осуществляется дополнительно к доплате за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.
2. Деятельность педагогического работника Гимназии по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется **только с письменного согласия работника** и является одним из конкретных видов **дополнительной** педагогической деятельности, которую педагогический работник принимает на себя **добровольно** на условиях **дополнительной** оплаты и надлежащего **юридического оформления**.
 - 2.1. В соответствии с пунктом 2.3 Приложения к приказу Минобрнауки России от 11.05.2016 года № 536 выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты), регулируется трудовым договором с работником (дополнительным соглашением к трудовому договору).
3. Ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из регионального бюджета **не допускается**.
4. На одного педагогического работника Гимназии с **его письменного согласия** может быть возложено классное руководство в двух классах при **недостаточном количестве** педагогических работников или при **отсутствии желания** у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также **временно** в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.
5. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников Гимназии, ведущих учебные занятия в данном классе.
6. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, администрация Гимназии руководствуется тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в Коллективном договоре.

В Коллективном договоре могут быть предусмотрены также следующие положения:

- **возможность отмены выплат за классное руководство** за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству;

- **недопущение** в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства по инициативе директора Гимназии при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;
 - **преемственность** осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
 - **определение кандидатур** педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе он будет осуществлять классное руководство в следующем учебном году;
 - **временное замещение** длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.
7. Денежное вознаграждение за классное руководство **является составной частью заработной платы** педагогического работника и учитывается:
- при определении налоговой базы по НДФЛ, отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями;
 - при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.
8. Осуществление педагогическими работниками классного руководства относится **к существенным условиям** трудового договора педагогического работника, и при надлежащем его осуществлении каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.
9. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, **не допускается**, т.к. такой должности нет в Номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8.08.2013 г. № 678 и отсутствует регулирование трудовых прав работника по такой должности.
10. Классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, **не входит**, в связи с чем, осуществление классного руководства обеспечивается путем установления педагогическим работникам соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 5000 рублей согласно действующим квалификационным характеристикам (приказ Минздравсоцразвития от 26.08.2010 г. № 761н).
11. Педагогический работник Гимназии, осуществляющий классное руководство, выполняет широкий спектр обязанностей, относящихся непосредственно к педагогической, а не к управленческой деятельности. Поэтому анализ, планирование и контроль являются вспомогательными для достижения педагогических целей и результатов, а не смыслом и главными функциями, связанными с классным руководством.