Приложение
к Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК гимназии
_____ И.А.Гарипова
«__» _____ 2022 г.

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
от 31.08.2022 г. протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МАОУ «Гимназии № 39 им. Файзуллина А. Ш.»
от 25.10.2022 г. № 413
_____ А.Ф.Ганиева

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39 имени Файзуллина Агзама Шакировича» городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан № 369 от 22.06.2020 г. «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», Уставом Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39 имени Файзуллина Агзама Шакировича» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Гимназия), с учетом мнения действующих органов государственно-общественного управления.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Гимназии за счет средств федерального бюджета.

1.3. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе.

1.4. Одному педагогическому работнику Гимназии при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство.

1.5. При выплате ежемесячного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также районный коэффициент и процентная надбавка.

2. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа директора Гимназии.

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам Гимназии при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта Гимназии, определяющего функциональные обязанности классного руководителя («Должностная инструкция классного руководителя МАОУ «Гимназия № 39 им. Файзуллина А.Ш.»);
- наличие приказа по Гимназии о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;
- наличие локального правового акта Гимназии, утверждающего порядок выплаты ежемесячного вознаграждения.

3. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1. Начисление и выплата ежемесячного вознаграждения осуществляется в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности Гимназии одновременно с начислением и выплатой заработной платы работникам.

3.2. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения утверждается локальным правовым актом Гимназии – «Правилами осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 39 имени Файзуллина Агзама Шакировича» городского округа город Уфа Республики Башкортостан», регулирующими процедуры осуществления соответствующих выплат, согласно настоящему Положению и отражающими условия осуществления выплаты ежемесячного вознаграждения с учетом настоящего Положения.

3.3. Выплата ежемесячного вознаграждения не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора Гимназии с уведомлением педагогического работника о принятом решении не позднее, чем за 3 рабочих дня.