ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
от 31.08.2022 г., протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МАОУ «Гимназии
№ 39 им. Файзуллина А. Ш.»
от 25.10.2022 г. № 413
_____А.Ф.Ганиева

СОГЛАСОВАНО
с Родительским комитетом гимназии
Протокол № 1 от 30.08.2022г.

СОГЛАСОВАНО
на заседании Совета учащихся
Протокол № 1 от 30.08.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о летнем лагере труда (о трудовых объединениях с питанием) Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39 имени Файзуллина Агзама Шакировича» городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом об образовании в РФ, Конституцией РФ, Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в РФ», Федеральной целевой программой «Организация летнего отдыха детей», приказом Министерства образования РФ от 13.07.2001 г. № 2688 «Порядок проведения смен профильных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха», Конвенцией о правах ребенка, Уставом Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39 имени Файзуллина Агзама Шакировича» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Гимназия) с учетом мнения органов ее государственно-общественного управления.

1.2. Летний лагерь труда и отдыха с дневным пребыванием (далее – Лагерь) организуется для учащихся 7-10-х классов в Гимназии в целях прохождения учащимися летней трудовой практики (в случае, если такая практика не предусматривается учебным планом школы, она может быть организована с согласия самих учеников, их родителей или законных представителей), сохранения и укрепления здоровья детей, организации их разумного досуга в период летних каникул.

1.3. Содержание, формы и методы работы Лагеря определяются его педагогическим коллективом исходя из принципов гуманности, демократизма, поощрения инициативы и самостоятельности учащихся, учета индивидуальных и возрастных особенностей детей.

1.4. Трудовая деятельность учащихся в Лагере – это процесс вовлечения детей в разнообразные педагогически организованные виды общественно полезного труда с целью передачи им минимума трудовых умений навыков, развития трудолюбия, других нравственных качеств, эстетического отношения к целям, процессу и результатом труда.

Основные формы работы:

- бытовой самообслуживающий труд;

- общественно значимый труд (уборка прилегающей территории);
- бытовой самообслуживающий труд имеет целью удовлетворения бытовых потребностей ребенка и группы детей за счет личных трудовых усилий;
- самообслуживающая деятельность детей в лагере включает дежурство по лагерю, по столовой, уборку мусора на прилегающей к отряду территории.

2. Организация деятельности лагеря

2.1. Лагерь открывается приказом директора Гимназии на основании акта приемки Лагеря.

2.2. В составе Лагеря работают трудовые объединения. Комплектование трудовых объединений производится с учетом:
- пожеланий учащихся и их родителей (или законных представителей);
- возраста и интересов учащихся;
- санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности;
- финансовых и кадровых возможностей.

2.3. В Лагере могут быть укомплектованы трудовые объединения по направлениям:
- озеленитель;
- вожатый в лагере Центра дневного пребывания детей на базе Гимназии;
- благоустройство школьной территории;
- школьная библиотека;
- декоративное цветоводство.

2.3.1. В зависимости от пожеланий учащихся и их родителей (законных представителей) и возможностей Гимназии допускается создание трудовых объединений, не указанных в предложенном выше списке.

2.4. При большем количестве учащихся, желающих работать в том или ином трудовом объединении, оно может быть разделено на бригады.

2.5. Работа лагеря организуется в одну смену: с 01.06.2017г. по 21.06.2017г.

2.6. Лагерь работает в режиме пятидневной рабочей недели (14 дней).

2.7. Прием учащихся в лагерь осуществляется на основании их личных заявлений (заявления родителей (законных представителей) учащихся 7-10 классов, на имя директора Гимназии при условии наличия допуска школьного медицинского работника.

2.8. Администрация Гимназии в подготовительный период знакомит родителей (законных представителей) с настоящим Положением, летней образовательно-оздоровительной программой образовательного учреждения и другими документами, регламентирующими организацию отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период.

2.9. На период функционирования лагеря назначается начальник лагеря, руководители трудовых объединений, деятельность которых определяется их должностными инструкциями.

2.10. Каждый работник лагеря допускается к работе после прохождения медицинского осмотра с отметкой в санитарной книжке.

2.11. В лагере труда устанавливается следующий режим работы.
- 10.00 - начало работы лагеря
- 10.00-10.10 – организационная линейка (проводится начальником лагеря или его заместителем). Инструктаж по технике безопасности на рабочих местах (проводят руководители трудовых объединений).
- 10.30-12.30 – летняя трудовая практика

- 12.30-13.00 – обед
- 13.00-13.30 – досуговые мероприятия
- 13.30-14.00 - подведение итогов дня.

3. Права и обязанности учащихся, посещающих Лагерь

3.1. Учащиеся Лагеря *имеют право*:
- на временное прекращение посещения лагеря по болезни;
- на свободное участие в запланированных досуговых мероприятиях;
- на участие в самоуправлении бригады.

3.2. Учащиеся *обязаны*:
- выполнять требования данного Положения, других локальных актов и документов, регламентирующих деятельность Лагеря;
- бережно относиться к используемому имуществу;
- выполнять законные требования администрации и работников Лагеря.

4. Охрана жизни и здоровья детей

4.1. Начальник лагеря и персонал несут ответственность за безопасность жизни и здоровья детей, находящихся в лагере.

4.2. Руководитель трудового объединения обязан ежедневно проводить инструктаж учащихся по правилам техники безопасности при выполнении различных видов работ.

4.3. Работники лагеря и учащиеся обязаны строго соблюдать дисциплину, выполнять правила внутреннего распорядка, режим дня, план работы.
Не допускается уход учащегося с территории Лагеря без разрешения руководителя его трудового объединения.