Приложение
к Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК гимназии
_____ И.А.Гарипова
«__» _____ 2022 г.

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
от 31.08.2022 г. протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МАОУ «Гимназии № 39 им. Файзуллина А. Ш.»
от 25.10.2022 г. № 413
_____ А.Ф.Ганиева

ПРАВИЛА
осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 39 имени Файзуллина Агзама Шакировича» городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Согласно Разъяснению Министерства просвещения Российской Федерации № ВБ-1159/08 от 28.05.2020 года по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций:

1. Педагогические работники Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39 имени Файзуллина Агзама Шакировича» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Гимназия) могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов. Выплата осуществляется дополнительно к доплате за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.
2. Деятельность педагогического работника Гимназии по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с письменного согласия работника и является одним из конкретных видов дополнительной педагогической деятельности, которую педагогический работник принимает на себя добровольно на условиях дополнительной оплаты и надлежащего юридического оформления.

2.1. В соответствии с пунктом 2.3 Приложения к приказу Минобрнауки России от 11.05.2016 года № 536 выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты), регулируется трудовым договором с работником (дополнительным соглашением к трудовому договору).

3. Ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из регионального бюджета не допускается.
4. На одного педагогического работника Гимназии с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах при недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.
5. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников Гимназии, ведущих учебные занятия в данном классе.

6. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, администрация Гимназии руководствуется тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в Коллективном договоре.
   В Коллективном договоре могут быть предусмотрены также следующие положения:
   - возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству;
   - недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства по инициативе директора Гимназии при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;
   - преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
   - определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе он будет осуществлять классное руководство в следующем учебном году;
   - временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.
7. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и учитывается:
   - при определении налоговой базы по НДФЛ, отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями;
   - при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.
8. Осуществление педагогическими работниками классного руководства относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника, и при надлежащем его осуществлении каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.
9. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, т.к. такой должности нет в Номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8.08.2013 г. № 678 и отсутствует регулирование трудовых прав работника по такой должности.
10. Классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, не входит, в связи с чем, осуществление классного руководства обеспечивается путем установления педагогическим работникам соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 5000 рублей согласно действующим квалификационным характеристикам (приказ Минздравсоцразвития от 26.08.2010 г. № 761н).
11. Педагогический работник Гимназии, осуществляющий классное руководство, выполняет широкий спектр обязанностей, относящихся непосредственно к педагогической, а не к управленческой деятельности. Поэтому анализ, планирование и контроль являются вспомогательными для достижения педагогических целей и результатов, а не смыслом и главными функциями, связанными с классным руководством.